

OFOTENREGIONRÅD



Innkalling til møte i Arbeidsutvalget i Ofoten regionråd

fredag 22.01.10, kl. 10:00

Kommunestyresalen, Ballangen Rådhus

Referatsaker

- Feil i møteplan – flytting av AU-møte 26/5

Drøftingssaker:

- AU 01/10 Samhandlingsreformen - Oppfølging i Ofoten
- AU 02/10 Handtering av utskrivningsklare pasienter

Saker til behandling:

- AU 03/10 Sluttrapport RDA ordningen
- AU 04/10 Lokalsykehusstrategi 2010-2020. Høring.
- AU 05/10 Kandidater til styrene i helseforetakene
- AU 06/10 Prosjekt "Ny virksomhet ved Harstad/Narvik lufthavn Evenes" – Sluttrapport
- AU 07/10 Medlemskap KS Bedrift
- AU 08/10 Eventuelt

18. januar 2010

Eystein Markusson
Sekretariatsleder

Sak AU 01/10

Samhandlingsreformen - Oppfølging i Ofoten

Forslag til vedtak:

Saken legges frem til drøfting og uten forslag til vedtak.

Saksopplysninger:

Vedlagt følger forslag til avtale mellom kommunene i Nord-Norge og UNN RHF oversendt fra KS Nordland. I følgebrevet anmodes kommunene om å sette i gang en prosess i forhold til de lokale helseforetakene og samhandlingsreformen. Som det fremgår av saklisten er samhandlingsreformen i høyest grad et aktuelt tema. I tillegg legges det opp til at direktør Tor Ingebrigtsen, UNN skal møte regionrådene i Sør-Troms og Ofoten samlet 26/2 for å innlede om samhandlingsreformen.

Det er viktig at kommunene har et mest mulig avklart og bevisst forhold til regionale samarbeidsløsninger i forbindelse med innføringen av samhandlingsreformen. Dog er dette en sak som en ikke umiddelbart når til bunns i, da detaljene i samhandlingsreformen ikke er kjent.

Vedlegg:

- Forslag til avtale mellom kommunene i Nord-Norge og UNN, KS Nordland



Fra: [Elin Bye](#)
Til: langset@ihr.no; arnljot.arntsen@sh-region.no; postmottak@lofotraderet.no; [Ofotraderet](#); [Salten Regionråd](#); sissel.hesjedal@hel.no; postmottak@vestreg.no
Kopi: [Torill Utne Skagen](#)
Emne: Prosess i forbindelse med samhandlingsreformen
Dato: 5. januar 2010 13:50:09
Vedlegg: [oledata.mso](#)
[image001.emz](#)

Godt nytt år!

Att: Kommunene i Nordland.

Fylkesstyret i KS Nordland ønsker at de enkelte kommune, via regionrådet, skal sette i gang en prosess/diskusjon i forhold til de lokale helseforetakene og samhandlingsreformen. KS vil i den forbindelse minne om at samhandlingsreformen er på dagsorden på KS sin strategikonferanse 23. og 24.02.2010 i Bodø

Vedlegger et forslag til avtale om samarbeid mellom kommunene i Nord-Norge og Helse Nord RHF.

Avtalen skal behandles på førstkommande fylkesstyremøte 11.01.2010.

Elin Bye
Daglig leder KS Nordland

Epost Email: elin.bye@ks.no
Telefon Phone: (+47) 24 13 26 00
Mobil Cellular: (+47) 91 68 16 72
<http://www.ks.no>

KS

KOMMUNESEKTORENS INTERESSE- OG ARBEIDSGIVERORGANISASJON
THE NORWEGIAN ASSOCIATION OF LOCAL AND REGIONAL AUTHORITIES



Ta miljøhensyn – vurder om du virkelig må skrive ut denne e-posten!

Avtale om samarbeid mellom kommunene i Nord-Norge og Helse Nord RHF



UTKAST TIL: Avtale om samarbeid mellom kommunene i Nord-Norge, her representert ved KS i Finnmark, Troms og Nordland og Helse Nord RHF

Bakgrunn:

KS og staten ved Helse- og omsorgsdepartementet inngikk i 2007 en nasjonal rammeavtale om samhandling på helse- og omsorgsområdet. Denne regionale rammeavtalen mellom KS i de tre nordnorske fylker og Helse Nord RHF bygger på forannevnte avtale og er å betrakte som et verktøy for regional oppfølging av intensjonene i den nasjonale rammeavtalen.

Avtalens parter:

Avtalens parter er KS ved fylkesstyrene i de tre nordnorske fylker og Helse Nord RHF.

Avtalens intensjoner og verdigrunnlag

Avtalen skal understøtte lokale avtaler og danne grunnlag for samhandling mellom kommuner og helseforetak som likevedrige parter. Det presiseres at de lokale, operative avtalene mellom de enkelte helseforetak og deres samarbeidskommuner danner grunnlaget for det konkrete, lokale samarbeidet. Denne regionale avtalen skal understøtte disse ved å bidra til at de lokale samarbeidsavtalene og den praktiske gjennomføring av disse skal bygge på omforente overordnede verdier og prinsipper:

- Pasientenes behov skal være i fokus for samarbeidet
- Helhetlige behandlings- og omsorgskjeder som sikrer koordinerte tjenester på tvers av forvaltningsnivåer og organisasjonsgrenser
- Samarbeidet skal bevisstgjøre partene gjennom likeverdighet og gjensidighet, med fokus på dialog og samarbeid om forbedringer, kvalitetsutvikling og god ressursutnyttelse
- Dialog ved omstilling og endring og respekt for gjeldende avtaleverk i arbeidslivet
- Forankring av samarbeidet, på politisk nivå/styrenivå, ledernivå og i fagmiljøene, både i kommunene og helseforetakene
- Gjensidig kompetanseutveksling mellom kommunene og helseforetakene
- Involvere brukerne og frivillig sektor gjennom aktivering og medvirkning

Avtalen forutsetter videre at partene setter fokus på regionale samarbeidsoppgaver som strekker seg ut over de geografiske grensene for de enkelte foretaksområder, slik at de samlede ressurser utnyttes til beste for befolkningen og den enkelte pasient. Samtidig må det utvises respekt og forståelse for at den

variasjon som foreligger mht geografi, avstander og befolkning, både innen og mellom foretak, *kan* tilsi ulike løsninger innen samhandlingsfeltet.

Partene skal generelt legge til rette for god og effektiv samhandling mellom kommunehelsetjenesten og spesialisthelsetjenesten både på overordnet styrende nivå (politisk/styre), administrativt nivå og på fagnivå.

Organer og arenaer for samarbeid

Gjennom den regionale rammeavtalen etablerer partene et overordnet samarbeidsorgan på regionalt nivå, samtidig som partene påtar seg en tilretteleggende funksjon for etablering av samarbeidsorganer innenfor de enkelte foretaksområder. Partene inviterer dessuten til gjensidig deltagelse i relevante fora for drøftelse av overordnede prinsipper og strategier.

Regionalt samarbeidsutvalg:

Partene etablerer et overordnet samarbeidsorgan, benevnt *Regionalt samarbeidsutvalg*. I dette forum skal representanter for politisk og administrativ ledelse fra kommunene i Nord-Norge og ledelsen i Helse Nord RHF møtes for å drøfte saker av både prinsipiell, strategisk og praktisk betydning for samhandlingsfeltet.

KS og Helse Nord RHF oppnevner hver fire medlemmer til Regionalt samarbeidsutvalg. Medlemmene fra KS oppnevnes av styrene i henholdsvis KS Nordland, Troms og Finnmark. Fra Helse Nord RHF oppnevnes styreleder, administrerende direktør, samhandlingsansvarlig direktør og tt medlem fra helseforetakene. I tillegg oppnevnes to medlemmer fra brukerorganisasjonene, en oppnevnt fra kommunesiden og en oppnevnt fra foretakssiden.

KS og Helse Nord RHF veksler om å ivareta lederfunksjonen i utvalget.

Mandat for utvalget:

Samarbeidsutvalget skal være et forum hvor representanter for politisk og administrativ ledelse fra kommunene i Nord-Norge og ledelsen i Helse Nord RHF møtes for å drøfte saker av prinsipiell, strategisk og praktisk betydning for samhandlingsfeltet. Ved behov kan utvalget opprette arbeidsgrupper/underutvalg for utredning eller gjennomføring av konkrete oppgaver av administrativ eller faglig art. Begge partene skal:

- Bidra til å sette fokus på oppgave- og ansvarsfordeling mellom helseforetak og kommuner, og bidra til at lokalt planlagte samarbeidstiltak får nødvendig overordnet forankring
- Bidra til at lokale samarbeidsstrukturer og avtaler samsvarer med omforente verdier og prinsipper
- Bidra til felles forståelse av utfordringer og oppgaver og etablere felles planprosesser der dette er naturlig både i helseregionen og i de enkelte foretaksområder.
- Legge til rette for større utviklingsprosjekter som understøtter bedre samhandling

- Bidra til erfarings- og kunnskapsutveksling gjennom Internett og andre informasjonskanaler.
- Aktivt formidle og fokusere på de gode eksempler på vellykkede samhandlingsprosjekter

Utvalget forutsettes å møtes minimum to ganger årlig.

Partene dekker selv sine utgifter ved deltagelse i samarbeidsutvalget.

Hovedprinsippet bør være at arbeidet i utvalget baseres på konsensus.

Tilretteleggelse/bistand ved etablering av samarbeidsorganer i de enkelte foretaksområder.

Partene har et overordnet ansvar for at det innefor de enkelte foretaksområder etableres representative og effektive samarbeidsorganer mellom foretakene og kommunene i de respektive foretaksområder. Helseforetakene oppnevner selv sine medlemmer i disse lokale samarbeidsorganer. Ved behov bistår KS kommunene i de enkelte foretaksområder i prosessene med å velge ut kommunerepresentanter til de lokale samarbeidsorganene.

Generelt om kostnadsdekning

Det generelle prinsipp er at partene deler kostnader knyttet til deltagelse i samhandlingsorganer, felles faglige aktiviteter og utviklingsprosjekter på en likelig måte. Avvik fra dette prinsipp må eventuelt begrunnes særskilt og forutsetter enighet mellom partene.

Samhandlings- og kontaktkonferanse.

Mandat

- Samhandlingskonferansen skal være en åpen og tilgjengelig arena for dialog mellom kommunene, Helse Nord og pasient/ brukerrepresentanter.
- Samhandlingskonferansen skal være en arena for å læring og erfaringsutveksling, for drøfting av strategier og tiltak og for å sette nye samhandlingssaker på dagsorden.

Deltagere

Til samhandlingskonferansen skal inviteres:

- Politisk og administrativ ledelse fra alle kommuner og foretak
- Styremedlemmer
- Fylkesmannen i Nordland, Troms og Finnmark
- Faglige ledere i kommuner og helseforetak
- Brukerrepresentanter
- Aktuelle fagforeninger

Organisering og kostnader

KS og Helse Nord RHF skal i samarbeid planlegge og gjennomføre konferansen
Samhandlingskonferansen skal arrangeres etter behov.

Som hovedprinsipp dekkes felleskostnader likelig mellom partene. Enkeltdeltagere belastes reise- og oppholdsutgifter

Fora for gjensidig invitasjon og deltagelse

KS' Høstkonferanser og Strategikonferanser

I de tilfeller der samhandling mellom kommune- og spesialisthelsetjenesten er tema på de årlige konferansene KS avvikler, inviteres Helse Nord RHF til disse som del av denne programposten.

Helse Nords styreseminar og lederkonferanser

KS inviteres til å delta med inntil fire representanter i disse fora.

Deltakelse i regionalt kontaktorgan mellom fylkeskommunene i Nord-Norge, KS Nord-Norge og Helse Nord RHF

KS Nord-Norge, representert ved styrelederne (eller de styret oppnevner) og regional sekretariatsleder deltar i regionalt kontaktorgan sammen med fylkeskommunene og inviteres på de halvårlige styreseminarene i Helse Nords regi.

Høringer og oppnevning til ulike utvalg etc

KS mottar til høring planer for utvikling av spesialisthelsetjenesten i landsdelen. KS mottar også Helse Nords årlige melding for virksomheten til orientering.

KS oppnevner på vegne av kommunene i Nord-Norge representanter til arbeidsgrupper etc. hvor Helse Nord ber om representasjon fra kommunesektoren i landsdelen.

Varighet

Avtalen gjelder i 2 år fra underskriftsdato.

Evaluering

Hver av partene i det regionale samarbeidsutvalget skal evaluere avtalen senest innen 1. september 2011.

Styreleder

Rolf Einar Mortensen

KS Finnmark

Styreleder

Gunda Johansen

KS Troms

Styreleder

Jann-Arne Løvdahl

KS Nordland

Bjørn Kaldhol

Styreleder

Helse Nord RHF

Dato: 18.01.2010

Saksbehandler: Eystein Markusson

Sak AU 02/10

Handtering av utskrivningsklare pasienter

Forslag til vedtak:

Saken legges frem for drøfting.

Saksopplysninger:

Vedlagt følger brev fra UNN med en oppfordring til regionrådene til å drøfte handtering av utskrivningsklare pasienter i vår region med spesielt fokus på rutiner rundt utskrivning og samarbeid mellom kommuner.

Vedlegg:

- Brev fra UNN, 04.01.2010





Nord-Troms Regionråd, Hovedveien 2, 9151 Storslett
Midt-Troms Regionråd, Postboks 46, 9305 Finnsnes
Sør-Troms Regionråd, Havnegt 4, 9404 Harstad
Ofoten regionråd, Postboks 61, 8539 Bogen i Ofoten
Regionrådet for Karlsøy, Balsfjord og Tromsø, Rådhuset, 9130 Hansnes

Deres ref.:

Vår ref.:
2010/4

Saksbehandler/dir.tlf.:
Tor Ingebrigtsen, 77626011

Dato:
04.01.2010

Utskrivingsklare pasienter i UNNs sykehus

Universitetssykehuset Nord-Norge HF driver lokalsykehusfunksjoner i Tromsø, Narvik og Harstad. En av mange utfordringer i samhandlingen mellom kommunene og UNN er at mange kommuner til enhver tid har utskrivingsklare pasienter i sykehusene. Disse pasientene får ofte utilfredsstillende pleie- og omsorgstilbud, og når vi har mange utskrivingsklare pasienter svekkes akuttberedskapen.

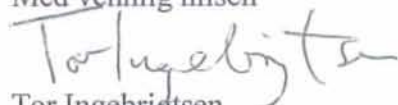
UNN distribuerer rutinemessig månedlige oversikter over antall utskrivingsklare pasienter og antall liggedøgn for utskrivingsklare pasienter fordelt på kommunene i opptaksområdet.

Håndtering av utskrivingsklare pasienter har vært diskutert i det overordnede samarbeidsorganet mellom UNN og kommunene (OSO), og i egne møter mellom UNN og de kommunene som har hatt flest utskrivingsklare pasienter høsten 2009. Det er gjennom disse møtene blitt klart at vi må forbedre våre rutiner når det gjelder å varsle kommunene tidlig. Det er også behov for bedre kvalitet på utskrivingsrapportene (epikrisene) og kvalitetssikring av medikamentopplysningene i epikrisene. Det er startet et internt arbeid i UNN for å ivareta disse kvalitetskravene.

Vi ber med dette om at regionrådene også diskuterer problemstillingen. UNN har et klart inntrykk av at noen kommuner håndterer utskrivingsklare pasienter betydelig bedre enn andre, og vi tror derfor at det kan foreligge et potensial for erfaringsoverføring mellom kommunene. Vi har også merket oss at noen kommuner har etablert samarbeid rundt håndtering om utskrivingsklare pasienter, og vi er kjent med at det diskuteres hvorvidt korttidsplasser på sykehjem kan brukes fleksibelt på tvers av kommunegrensene gjennom et samarbeid i den enkelte region.

UNN ber som nevnt om at disse problemstillingene diskuteres i det enkelte regionråd. Vi kommer til å forsøke å følge opp denne henvendelsen med besøk til regionrådene i løpet av 2010.

Med vennlig hilsen



Tor Ingebrigtsen
Administrerende direktør

Kopi til:
Nasjonalt senter for samhandling og telemedisin v/senterleder Toralf Hasvold

Sak AU 03/10

Sluttrapport RDA ordningen

Forslag til vedtak:

”Ofoten regionråd tar sluttrapporten for RDA Ofoten til orientering. Regionrådet takker styret og sekretariatet for RDA Ofoten for arbeidet som er utført.”

Saksopplysninger:

Vedlagt følger sluttrapport fra RDA Ofoten. Arbeidsutvalget bør ta stilling til om det er ønskelig å fremme denne saken for hovedstyret og videre om det er ønskelig å be om ytterligere presentasjon om den nå avviklede RDA-ordningen.

Vedlegg:

- Sluttrapport RDA Ofoten





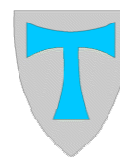
Ballangen



Evenes



Narvik



Tjeldsund



Tysfjord

Narvik, 22. desember 2009

1. Innledning

Fra og med 1. januar 2004 ble ordningen med differensiert arbeidsgiveravgift til folketrygden lagt om. Endringen skyldtes Norges forpliktelser i henhold til EØS-avtalen og medførte at store deler av næringslivet ble påført en økning i avgiftssatsen fra 5,1 % i vår region til 14,1 % for landet som helhet, dvs. en økning på 9 prosentenheter.

Etter en prosess på over ett år ble det etablert en kompensasjonsløsning for avgiftsøkningen (RDA ordningen). Som et ledd i denne løsningen ble det innført en ordning med støtte til nærings- og utviklingstiltak. I Ofoten har denne ordningen vært administrert av en styringsgruppe oppnevnt av Ofotsamvirket (Ofoten regionråd) of Futurum AS har vært engasjert som sekretariat.

Nye regler i EU har åpnet for gjeninnføring av differensiert arbeidsgiveravgift, noe som førte til at kompensasjonsordningen opphørte fra 01.01.07. De siste bevilgningene fra RDA Ofoten ble gjort i 2008 på grunn av at regionene ble tilført restmidler fra ubenyttede transportstøttemidler. Totalt i perioden 2004-2009 har RDA Ofoten forvaltet til sammen 57,9 MNOK, inkludert overførte transportstøttemidler.

I løpet av prosjektperioden har RDA Ofoten helt eller delvis finansiert 80 prosjekter i regionen.

Prosjektperioden har gitt oss en rekke positive erfaringer:

- Økt samarbeid mellom kommuner og næringsliv.
- Økt kommuneovergripende samarbeid mellom bedrifter og mellom kommuner.
- Sammensetningen av styringsgruppa, med representanter fra alle kommunene i regionen (næringsliv og politisk), har ført til en mer "samsnakket" region.
- På bakgrunn av en god strategisk prosess i forkant har RDA Ofoten oppnådd en god regional og bransjemessig fordeling av tilskuddsmidlene i tråd med målsetningene.
- Regionale midler til næringsarbeid har hatt stor effekt. En større andel av statlige midler bør derfor overføres til regionene.

På bakgrunn av de positive erfaringene fra RDA har Nordland fylkeskommune besluttet å opprette regionale partnerskap for å videreføre den regionsbyggende næringspolitikken.

2. Gjennomføring i forhold til prosjektplan

2.1. Innledning

Da det i 2004 ble klart at ordningen med differensiert arbeidsgiveravgift skulle opphøre og en kompensasjonsordning ble opprettet ble Futurum AS engasjert som sekretariat for RDA Ofoten. Det ble også opprettet en styringsgruppe som beslutningsorgan for bruken av kompensasjonsmidlene. Denne ble konstituert i møte den 3. november 2004.

Føringene for bruken av midlene var lagt av Kommunal- og regionaldepartementet (KRD). Næringslivets ønsker og prioriteringer skulle i særlig grad være førende. I Ofoten har strategisk næringsplan for Ofoten vært fundamentet til handlingsplanen for RDA.

På grunn av arbeidet med å utarbeide en handlingsplan for bruken av RDA midlene ble ikke den første tildelingen gjort før våren 2005.

2.2. Hovedaktivitet

Hovedformålet med RDA Ofoten har vært å forvalte kompensasjonsmidlene i henhold til gjeldende handlingsplaner og retningslinjer. I denne forbindelse har det vært avholdt ca 12 møter i styringsgruppa hvert år i årene 2005-2008. Styringsgruppa har i prosjektperioden behandlet rundt 150 søknader og til sammen 5 klagesaker.

I tillegg til saksbehandling og utarbeiding av saksfremlegg til møter i styringsgruppen, har sekretariatet ivaretatt en rekke oppgaver knyttet til driften av RDA Ofoten. Sekretariatet har vært ansvarlig for oppfølging av igangsatte prosjekter, inkludert innhenting og gjennomgang av statusrapporter, prosjektregnskap og utbetalingsanmodninger. Det har også vært sekretariatets oppgave å oppdatere RDA Ofotens hjemmeside samt å rapportere til Nordland fylkeskommune.

3. Målrealisering

3.1. Innledning

RDA ordningen har vist seg å være en vellykket kompensasjon for økt arbeidsgiveravgift. Gjennom forvaltningen av disse midlene har regionen fått gjennomført en rekke viktige prosjekter som vanskelig ville la seg finansiere ved bruk av ordinære midler. Dette er prosjekter som kommer hele regionen til gode og

er med på å oppfylle de mål som er definert i handlingsplanen. I tillegg har regionens næringsliv også fått en mulighet til å gjennomføre utviklings- og samarbeidsprosjekter som trolig aldri ville la seg gjennomføre uten disse midlene.

Det har også vist seg at RDA ordningen fikk positive ringvirkninger langt ut over det som først var antatt. Dette gjelder først og fremst for de viktige strategiske prosjekter hvor kommunene har samarbeidet på tvers av kommunegrensene og mellom næringslivet og det politiske miljø, noe som har ført til en mer ”samsnakket” region. Det har også vist seg at ved å bruke RDA midler som grunnfinansiering har regionen fått utløst betraktelige midler fra andre finansieringskilder.

3.2. Målsetting

Handlingsplanen for RDA Ofoten har definert at bruken av RDA midlene skal føre til *et målbart løft for regionen* når det gjelder:

- Et generelt sett konkurransedyktig og lønnsomt næringsliv på nasjonalt og internasjonalt nivå.
- Bedre rammebetingelser for regional utvikling, herunder støtte til gjennomføring av Strategisk Næringsplan for Ofoten.
- Regionens attraksjonskraft som reisemål.
- Samhandlingen mellom høyskole/FoU miljøet og næringslivet.
- Transportvolum og transportrelatert infrastruktur.
- Ofoten som BAS region, med et velfungerende regionalt nettverk mellom offentlig sektor, næringsliv og øvrige beslutningstakere.
- Etablering av nye bedrifter gjennom et utvidet etablererprogram.

3.3. Konkrete resultater

Det store antall prosjekter som er gjennomført i løpet av prosjektperioden gjør det vanskelig å konkretisere alle resultater som er oppnådd gjennom RDA finansierte prosjekter. Under er en sammenstilling av viktige prosjekter og resultatene av disse fordelt på de fire definerte satsingsområdene.

Reiseliv

Satsingen på reiseliv har ført til økt produktutvikling, økt markedsføring av regionen som destinasjon og bedre reiselivsmessig infrastruktur.

Av nye reiselivsprodukter kan nevnes; Fjordcruise Narvik (fisking og transport), Discover Narvik (Guidede bussturer), vandring langs Rallarveien, nye bedrifter innen kunst og kultur og turløype mellom Norge og Sverige (Tysfjord). Det er i tillegg etablert en rekke produktpakker basert på nye og gamle reiselivsprodukter.

Destination Narvik har gjennomført et regionalt prosjekt som har fokusert på kompetanseheving for små reiselivsaktører for å sikre så høy kvalitet som mulig på nye produkter.

Markedsføringen av regionen gjennom ulike kanaler har ført til en markant økning i antall overnattingsdøgn. Siden masterplanen ble utarbeidet har Narvik og omegn hatt en økning på nærmere 15.000 overnattinger. Narvik og regionen har vært markedsført i en rekke media i løpet av prosjektperioden, i tillegg har det vært gjort direkte markedsføring mot nasjonale og internasjonale aktører. Regionen har vært representert på ulike reiselivsmesser og det er gjennomført flere visningsturer.

Innen reiselivsmessig infrastruktur har RDA tilskudd muliggjort flere viktige satsinger for fremtiden. Det er gjennomført et forprosjekt for TeknoRama, et teknologisk vitensenter i Narvik. Narvikfjellet har fått grunnfinansiering til viktig reiselivsmessig infrastruktur. De har også gjennomført et forprosjekt for snøproduksjonsanlegg og lys i sone 3, samt gjennomført et investorsøk som i første omgang resulterte i at Narvikgården AS overtok driften av fjellet. Narvikgården har jobbet videre med å skaffe nye investorer og er nå i konkrete samtaler med minst en aktør som kan være interessert i ta over driften av fjellet. Folkets Hus i Narvik har fått grunnfinansiering gjennom RDA til å gjennomføre omfattende utbedring/ombygging. Tjeldsund kommune har gjennomført en mulighetsanalyse for Brannmannens Rike, et opplevelses/vitensenter innen brann og beredskap.

Teknologi

Hovedmålet for satsingsområdet Teknologi og kompetanse har vært å videreutvikle og styrke Ofoten som et ledende teknologimiljø i Nord-Norge. Delmålene inkluderer; utarbeide en Masterplan for teknolog, igangsette flere samarbeidsprosjekter mellom forskningsmiljøet og næringslivet, samt markedsføre Narvik som Teknologibyen i Nord.

En rekke prosjekter er gjennomført som kan sies å bidra til at disse målene langt på vei er oppnådd. Forskningsparken i Narvik har gjennomført et forprosjekt for Masterplan Teknologi, og arbeidet med selve Masterplanen er påbegynt.

Norut Teknologi har gjennomført en rekke prosjekter som har bidratt til å bringe FoU miljøet og næringslivet sammen. Spesielt vellykket har solcellesatsingen vært, hvor Norut har etablert seg som en av Norges ledende forskningsinstitusjoner. Noruts forskning har vært instrumental i opprettelsen av Innotech solar, en spinnoff fra REC Scancell. Norut har også etablert et nært samarbeid med solcellemiljøet i Glømfjord. Som prosjektleder for prosjektet Arctic Technology Centre har Norut vært med på å opprette et 3 års studium innen prosessteknologi ved Høgskolen i Narvik, noe som vil være viktig for å sikre kvalifisert personell til den videre satsingen på denne type teknologi.

For å styrke Narviks posisjon som Teknologibyen i Nord-Norge har RDA også bidratt til å finansiere Teknologifestivalen i Nord Norge (TINN), som forventes å fortsette som et årlig arrangement. I 2006 bidro RDA til å profilere regionens leverandørindustri på Oljemessen i Stavanger. Også etableringen av TeknoRama vil bidra til å markedsføre Narvik som Teknologibyen i Nord.

Transport og infrastruktur

Innenfor satsingsområdet Transport og infrastruktur har RDA Ofoten bidratt til å finansiere flere større og strategisk viktige prosjekter som vil komme hele regionen til gode. Disse prosjektene har vist seg å kreve langsiktig jobbing for å lykkes, da de ofte er avhengig av statlig finansiering for å realiseres. Det er likevel her vi har opplevd størst ”regionsbyggende” effekt, med prosjekter som Hålogalandsbrua, NEW/BEAR og utviklingen av Evenes Lufthavn.

Av konkrete resultater innen dette satsingsområdet kan man nevne at det er utarbeidet en strategisk transportplan for Ofoten, Hålogalandsbrua er kommet inn i Nasjonal transportplan og Tysfjord kommune har fått bedre forhold for transportnæringa som følge av utbedring av industrivei, bygging av moloanlegg og fjerning av fjellskrent under vann. I tillegg er det gjennomført flere prosjekter på Evenes lufthavn for å øke både passasjer- og cargotrafikken.

Regionale vekstnæringer/Ofoten som BAS region

En av de store fordelene med RDA ordningen er at man har fått til å finansiere prosjekter som ellers ville hatt vanskeligheter med å få tilskudd gjennom det ordinære virkemiddelapparatet. Flerbrukshallen i Ballangen er et eksempel på nettopp dette. Næringslivet i Ballangen ønsket at størstedelen av Ballanges andel av RDA midlene skulle brukes til å realisere Flerbrukshallen. Denne har blitt Ballangens nye storstue og er et meget populært tilbud til barn og voksne i Ballangen. Ballangen har også gjennom prosjektet ”ny giv” satt i gang en rekke (ca 15) delprosjekt som har økt trivselen og positiviteten i kommunen.

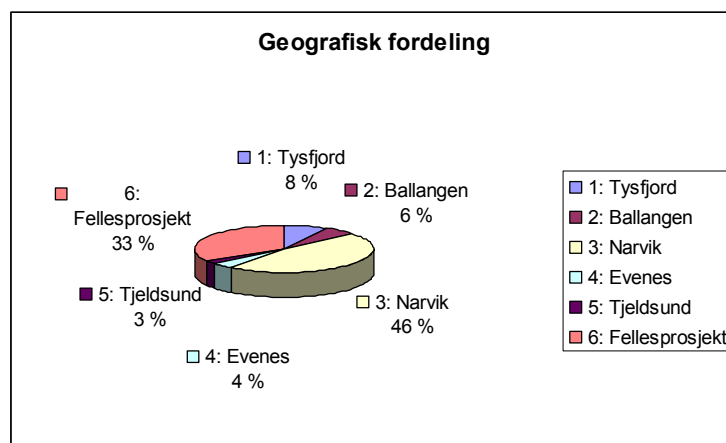
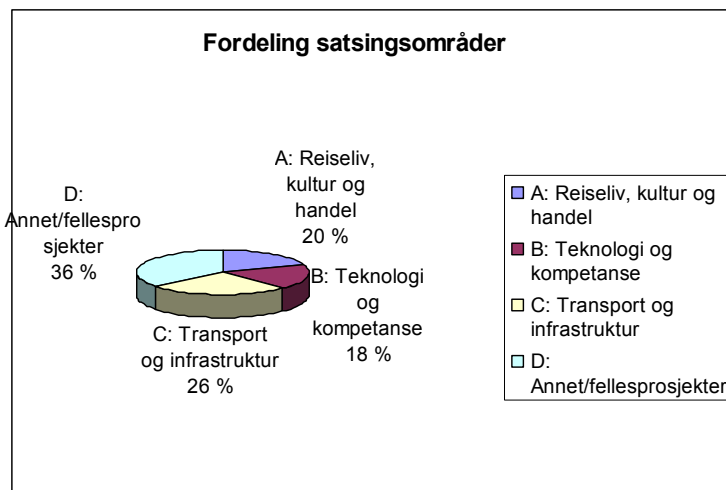
I Tysfjord og i Tjeldsund har RDA-midlene bidratt til bredbåndsutbygging der det ellers ikke er økonomisk lønnsomt, men like fullt nødvendig, å bygge ut. Dette har vært av stor betydning, spesielt for Norges Brannskole og Forsvaret i Tjeldsund.

Kommunene i regionen har også, i likhet med RDA Ofoten, stilt seg bak Evenes kommune i forbindelse med etableringen av Forsvarets nye hovedflystasjon.

4. Regnskap

Satsingsområder	Tildelt kr	Tildeling %
A: Reiseliv, kultur og handel	11 762 000,00	19,69 %
B: Teknologi og kompetanse	10 827 600,00	18,13 %
C: Transport og infrastruktur	15 801 100,00	26,45 %
D: Annet/fellesprosjekter	21 338 749,00	35,73 %
Sum	59 729 449,00	100,00 %

Geografisk fordeling	Tildelt kr	Tildelt %	Antydnet %
1: Tysfjord	4 789 600	8,02 %	9,50 %
2: Ballangen	3 380 000	5,66 %	8,90 %
3: Narvik	27 745 100	46,45 %	72,80 %
4: Evenes	2 366 000	3,96 %	5,30 %
5: Tjeldsund	1 537 000	2,57 %	3,50 %
6: Fellesprosjekt	19 911 749,00	33,34 %	0,00 %
Sum Total	59 729 449,00	100,00 %	100,00 %



Den geografiske fordelingen er basert på størrelsen på næringslivet i de ulike kommunene. Antydnet fordelingsnøkkel står i tabellen over. Fellesprosjekter var ikke tatt med i beregningen og alle kommunene har derfor fått en mindre prosentandel en antydnet.

5. Prosjektorganisering

RDA Ofoten har vært Ofoten regionråds forvaltningsorgan for kompensasjonsmidlene. Det øverste beslutningsorganet har vært styringsgruppa, som har bestått av representanter fra kommunene og næringslivet i regionen, med en overvekt av næringslivsrepresentanter. Sekretariatet har vært ivaretatt av Futurum AS gjennom hele prosjektperioden, først med Hege Uglebakken som prosjektleder fram til utgangen av 2006 da Frode Sommersel overtok som prosjektleder.

6. Viktige erfaringer

Det har vist seg å være svært positivt med regionalt forvaltede tilskuddsmidler og RDA ordningen har vært en god måte å drive regionsbyggende næringspolitikk på. Ordningen har blitt godt mottatt av både kommunene og næringslivet, og har bidratt til økt samhandling både på tvers av kommunegrensene og mellom næringslivet og det politiske miljø. Den kanskje største virkningen er at midlene har bidratt til økt regionalt samarbeid og muliggjort en rekke større regionale samarbeidsprosjekt.

Ved å benytte RDA midler som grunnfinansiering i større prosjekter har det vært betraktelig enklere å få utløst midler fra det ordinære virkemiddelapparatet og andre finansieringskilder. Regionen har på denne måten blitt tilført betydelige midler i form av ekstern finansiering gjennom prosjektperioden.

7. Avslutning

Nordland Fylkeskommune besluttet i 2008 at man skulle innføre en prøveordning over tre år med regionale partnerskap mellom fylkeskommunen og de ulike regionene. Dette for å videreføre de positive erfaringene fra RDA ordningen. Partnerskap Ofoten forventes å få overført ca 3,4 MNOK i året i prosjektperioden. Styringsgruppa for RDA Ofoten er av den oppfatning at en enda større andel av statens overføringer burde overføres til regionene for å sikre at viktige regionale prosjekter blir gjennomført. Det ventes at Ofoten regionråd fordeler de første partnerskapsmidlene i løpet av første halvår 2010.

RDA Ofoten håper det nye regionale partnerskapet vil medføre en videreføring av den regionsbyggende næringspolitikken.

Narvik, 22. desember 2009

Frode Sommersel
Sekretariatet

Ragnar Krogstad
Sekretariatet

Jørn Eldby
Styreleder

Jardar Jensen
Nestleder

Kirstin L. Mobakken
Styremedlem

Kjell Hugo Solheim
Styremedlem

Karen Margrethe Kuvaas
Styremedlem

Iris Bartholsen
Styremedlem

Sigurd Bjarne Hansen
Styremedlem

Steinar Sæterdal
Styremedlem

Sak AU 04/10

Forslag til lokalsykehusstrategi 2010-2020 - Dokument på høring

Forslag til vedtak:

”Med den hensikt å avgi en felles høringsuttalelse til ”Forslag til lokalsykehusstrategi 2010-2020” anmoder Arbeidsutvalget i Ofoten regionråd deltagerkommunene om å drøfte forslaget i de relevante organer og etater og å oversende synspunkter til Ofoten regionråd innen 19.2.10 for vedtak av felles uttalelse i møte 26.2.10.”

Saksopplysninger:

Helse Nord har sendt ut ”Forslag til lokalsykehusstrategi 2010-2020” på høring med frist 1. Mars 2010. Dersom deltagerkommunene i Ofoten regionråd kan samle seg om en felles uttalelse vil det trolig styrke innholdet i denne. Imidlertid er saksfeltet for komplekst til at regionrådets sekretariat har kapasitet til å utarbeide forslag til uttalelse. En mulig måte å sikre at de forskjellige synspunkter fra kommunene kommer frem er å forespørre helsesjef, formannskap og kommunestyre fra deltagerkommunene om innspill. Disse uttalelsene kan videre danne grunnlag for sammenfatning og diskusjon i regionrådet. Resultatet av denne prosessen vil så være regionrådets uttalelse. Rapporten ”Forslag til lokalsykehusstrategi 2010 – 2020” lastes ned her: www.helse-nord.no/horinger

Vedlegg:

- Høringsbrev fra Helse Nord om ”Forslag til lokalsykehusstrategi 2010-2020”



Adresseliste (se side 3)
(høringsbrevet sendes elektronisk og legges på nettsider)

INVITASJON TIL DELTAKELSE I HØRING OM "FORSLAG TIL LOKALSYKEHUSSTRATEGI 2010 – 2020".

"Forslag til lokalsykehusstrategi 2010 – 2020", utarbeidet av en prosjektgruppe nedsatt av Helse Nord RHF, sendes med dette på høring. Rapporten "Forslag til lokalsykehusstrategi 2010 – 2020" lastes ned fra vår nettside, her:

www.helse-nord.no/horinger

Forslagene til strategi er sammenfattet under mål og tiltak i de enkelte kapitler i rapporten. Fremst i rapporten finnes et tjue siders sammendrag. Rapporten bygger på vedtatte planforutsetninger, nasjonale og regionale utredninger. Dagens tilbud innen behandling, undervisning og forskning beskrives. Rapporten tar for seg de ulike fagområdene i lokalsykehusene og beskriver de viktigste tiltak for rekruttering og stabilisering av personell samt sikre kompetanseutvikling. Det anbefales en satsing med fokus på utdanning og videreutdanning i landsdelen. Rapportens mål er, gjennom innhenting av data for fremtidig befolknings- og sykdomsutvikling, å beskrive hvordan lokalsykehusene kan utvikles på en måte som er bærekraftig i forhold til faglig innhold, ressurser, kompetanse og teknologi. . Områder med størst framtidig økning i behov/etterspørsel vil være kroniske lungesykdommer (KOLS), nyresvikt/dialyse, diabetes, hjerneslag, slagrehabilitering, kreftbehandling, lindrende behandling, rusmiddelavhengighet (TSB) og psykiske lidelser. Gjennom en høringsrunde ønsker Helse Nord RHF tilbakemeldinger på rapporten i sin helhet. Spesielt ønsker vi å peke på følgende hovedområder hvor vi ønsker tilbakemelding.

- 1. Strategiens fokus/profil.** Strategien har et bredt fokus og gjennomgår alle deler av lokalsykehusene. Helse Nord ønsker tilbakemelding på om strategien har en tilstrekkelig balanse/vektning mellom de ulike områdene og om det i tilstrekkelig grad er satt prioritert fokus på de viktigste utfordringene.
- 2. Rammer for økonomi og personell.** I hvilken grad bygger strategien på realistiske forutsetninger for tilgang til økonomiske og personellmessige ressurser? Høringsinstansene bes særlig vurdere om strategiens ambisjonsnivå for de neste 10 årene er forenlig med forventet tilgang på legespesialister og annet spesialisert helsepersonell.

- 3. Faglig kvalitet, trygghet og nærhet.** I norsk helsetjeneste vil det fortsatt være en kontinuerlig dynamikk mellom sentraliserings- og desentraliseringsprosesser for best mulig å balansere de respektive hensyn til faglig kvalitet og tilgjengelighet. Befolkningens trygghet og tilgang til likeverdige helsetjenester knyttes både til nærhet og kvalitet. I hvilken grad er lokalsykehusstrategien tydelig nok i vurderingen av når kvalitet og nærhet er forenlig, og når hensynet til stabil kvalitet forutsetter en viss sentralisering av tjenestetilbudet?
- 4. Samhandling med førstelinjetjenesten.** Hvilke understøttende tiltak overfor kommunene er det viktig at lokalsykehusene påtar seg i forhold til signaler knyttet til samhandlingsreformen? Er strategien utformet slik at den dekker de mest aktuelle/sannsynlige fremtidsscenarioer som kommunene/foretakene ser for seg frem mot år 2020?
- 5. Beredskap.** Gruppen beskriver akuttfunksjonene som en naturlig del av en helhetlig behandlingsskjede og det er enighet om en indremedisinsk vaktberedskap ved alle sykehus. Gruppen er delt mht kirurgisk akuttberedskap ved alle lokalsykehusene. Den kirurgiske vaktberedskap vil ha konsekvenser for fødetilbudet. Helse Nord ønsker høringsinstansenes synspunkter på en fremtidig mulighet for å opprettholde akuttkirurgisk beredskap ved alle lokalsykehus. Dette med bakgrunn i det kirurgiske fagfeltets utvikling (nye metoder, ny teknologi, relativt stabilt pasientvolum, økende sentralisering, pasientenes forventninger, tilgang til spesialister, ambuleringsvillighet etc.) og kostnader knyttet til opprettholdelse av dagens vaktberedskap. Høringsinstansene bes også å vurdere mulige konsekvenser av yngre legegenerasjoners krav om mer begrenset vaktbyrde (flere som inngår i vaktordningene) for bemanningsbehov ved lokalsykehusene, for tilgang på arbeidsoppgaver på dagtid og for organisering av vakt- og beredskapsfunksjonene.
- 6. Undervisning/forskning.** Lokalsykehusenes rolle som utdanningsinstitusjoner vurderes som viktig for å opprettholde et dynamisk fagmiljø og sikre framtidig rekruttering av helsepersonell. I hvilken grad bidrar strategien til å sikre dette formålet? Også klinisk forskning kan vurderes som et tiltak for både å styrke fagmiljøet og kvaliteten på det medisinske arbeidet. I hvilken grad bidrar Helse Nord's forskningssatsing til å inkludere lokalsykehusene i klinisk relevante forskningsprosjekter, og hva er et realistisk nivå for innretning og volum av forskningen ved disse sykehusene?
- 7. Det indremedisinske tilbud.** Dette er det store vekstområdet for lokalsykehusene i fremtiden, med særlige utfordringer overfor økende antall syke eldre og kronikere. Gir strategien en tilstrekkelig fleksibilitet innen det indremedisinske fagområdet (eks. KOLS, diabetes, slagbehandling, rehabilitering etc.)? Bør samhandling mellom det indremedisinske fagmiljø i lokalsykehusene og kommunehelsetjenesten forsterkes og i så fall på hvilken måte? Er tiltakene for å rekruttere og beholde indremedisinere tilstrekkelige?
- 8. Rus og psykisk helse**
Strategien foreslår sterkere organisatorisk forankring av tjenestene i helseforetakenes lokalsykehusfunksjoner, tiltak for å styrke rekruttering og kompetanse, og samordning mellom rus og psykiatri og somatiske tjenestene. Det bes om synspunkter på dette.
- 9. Brukermedvirkning**
Brukermedvirkning vektlegges både i planlegging og utforming av tjenestetilbudene, og i behandling og oppfølging av pasientene. Ivaretar strategien brukernes forventninger?

I arbeidet med lokalsykehusstrategien holdt prosjektgruppa åpne dialogmøter for interesserte i Hammerfest, Svolvær og Mosjøen. Hvis noen organisasjoner eller andre ønsker å møte oss i høringsperioden om strategien, så ta kontakt med prosjektleder Oddvar Larsen, tlf. 75 51 29 31 eller e-post: oddvar.larsen@helse-nord.no.

Høringsuttalelsene sendes til Helse Nord RHF innen 1. mars 2010. Vi ønsker gjerne høringsuttalelsene sendt elektronisk, til e-post: postmottak@helse-nord.no. Postadressen er: Helse Nord RHF, 8038 Bodø.

Vennlig hilsen

Lars Vorland (sign)
Administrerende direktør
Helse Nord RHF

Adresseliste høring Lokalsykehusstrategien

Høringen er åpen for alle interesserte. Nedenfor er de organisasjoner Helse Nord RHF har sendt høringen til.

Sametinget
Fylkestinget i Finnmark
Fylkestinget i Troms
Fylkestinget i Nordland
Kommunene i Finnmark, Troms og Nordland
KS Nord-Norge
Universitetet i Tromsø
Høgskolene i Nord-Norge
Lokalsykehusaksjoner/støttegrupper for lokalsykehusene
Brukerorganisasjoner (sammenslutninger)
Pasientombudene i Nord-Norge

Helseforetakene v/styrene
Praktiserende avtalespesialister
Fagråd i Helse Nord
Regionalt brukerutvalg
Brukerutvalgene i helseforetakene
Konserntillitsvalgte/-verneombud

Sak AU 05/10

Kandidater til styrene i helseforetakene

Forslag til vedtak:

Utformes på bakgrunn av debatten i møtet.

Saksopplysninger:

Helse Nord har sendt ut brev til kommunene i Nord Norge, fylkeskommunene og Sametinget om forslag til kompetente kandidater med nåværende eller tidligere politiske verv i bystyre, kommunestyre, fylkesting eller Sametinget som bakgrunn. Kommunene og fylkeskommunene i helseforetakenes geografiske ansvarsområder bes om å foreslå fire kandidater (to av hvert kjønn). Det skal nå oppnevnes nye styrever i foretaksmøter for helseforetakene i mars/april 2010.

Vedlegg:

- Oppnevning av nye styrever for helseforetakene 2010 – 2012. Forslag på kandidater. Brev fra Helse Nord 22.12.09



Kommunene i Nord-Norge
Fylkeskommunene i Nord-Norge
Sametinget

OPPNEVNING AV NYE STYRER FOR HELSEFORETAKENE 2010 – 2012. FORSLAG PÅ KANDIDATER

De nåværende styrene for helseforetakene ble oppnevnt i foretaksmøter i april 2008, og er oppnevnt for to år. Det skal nå oppnevnes nye styre i foretaksmøter for helseforetakene i mars/april 2010. Vi vil med dette be kommunene og fylkeskommunene i Nord-Norge og Sametinget om forslag til kompetente kandidater blant nåværende eller tidligere folkevalgte. Forslaget skal sendes Helse Nord RHF innen 1. Februar 2010.

Styrenes rolle og sammensetning

Hvert av helseforetakene ledes av et styre og en daglig leder, som tilsettes av styret. Det er Helse Nord RHF som oppnevner styrene for helseforetakene. Styregodtgjørelse skjer etter fastsatte satser. Helseforetaksloven og forarbeider til denne setter rammer for styrenes ansvarsområde og arbeidsoppgaver. Styrets ansvar er overordnet og omfatter både strategiske, driftsmessige og økonomiske forhold. Styret har ansvar for at de helsepolitiske målene nås innenfor de økonomiske rammer som er stilt til disposisjon, og at ressursene brukes mest mulig effektivt. Styrets primære oppgave er å ivareta eiers interesse, gjennom samarbeid med eier så vel som daglig ledelse i virksomheten.

Styrene i helseforetakene består av både eieroppnevnte styremedlemmer og ansattevalgte styremedlemmer (en tredel). Fra 2006 er det stilt krav til at et flertall av de eieroppnevnte styremedlemmene skulle oppnevnes blant de foreslåtte folkevalgte. Med folkevalgt menes personer med nåværende eller tidligere politiske verv i kommunestyre, bystyre, fylkesting eller Sametinget. Erfaringene ved å innlemme folkevalgte i styrene er blant annet at det bidrar til å styrke styrene med politisk og samfunnsmessig forståelse.

Sammensetning av styrene - kompetansebehov

Helseforetakene forvalter viktige samfunnsoppgaver og store ressurser på vegne av fellesskapet og er store virksomheter i det norske samfunn. Det er viktig at de eieroppnevnte styremedlemmene i helseforetakene har en kompetanse som reflekterer de oppgaver styret har og de utfordringer helseforetakene står ovenfor. Styrene må ha

et nødvendig helhetsperspektiv på de oppgaver som skal løses. Gitt styringsmodell og foretakenes rammebetingelser er det viktig å ha innsikt i blant annet styrearbeid, omstillingsprosesser, organisasjonsutvikling, økonomi, jus og teknologi. I tillegg er det påkrevd å ha bred politisk og samfunnsmessig forståelse, innsikt i pasientenes interesser, forskning og utdanning, samt god kjennskap til både spesialisthelsetjenesten og kommunehelsetjenesten.

De eieroppnevnte styremedlemmene skal ikke representere politiske organisasjoner, geografiske områder eller andre interessegrupper. Dette gjelder tilsvarende for de eieroppnevnte styremedlemmene foreslått blant folkevalgte.

Prosess

Det skal oppnevnes nye styrever for Helse Finnmark HF, Universitetssykehuset Nord-Norge HF, Nordlandssykehuset HF, Helgelandssykehuset HF og Sykehusapotek Nord HF.

Vi vil med dette be kommunene i Nord Norge, fylkeskommunene og Sametinget om forslag til kompetente kandidater med nåværende eller tidligere politiske verv i bystyre, kommunestyre, fylkesting eller Sametinget som bakgrunn. Kommunene og fylkeskommunene i helseforetakenes geografiske ansvarsområder bes om å foreslå fire kandidater (to av hvert kjønn).

Sametinget bes om å foreslå to kandidater (en av hvert kjønn) for det enkelte helseforetak.

Navn på kandidater, partitilhørighet, mobiltelefon og mailadresse bes sendt postmottak@helse-nord.no innen 1. Februar 2010.

Har dere spørsmål om gjennomføring av prosessen så kan dere ta kontakt med informasjonsdirektør Kristian Iversen Fanghol 95076075 eller på mail kif@helse-nord.no

Vennlig hilsen

Bjørn Kaldhol (sign)
Styreleder

Lars H. Vorland(sign)
Adm. direktør

Kopi: Helse- og omsorgsdepartementet
Helseforetakene

Sak AU 06/10

Prosjekt "Ny virksomhet ved Harstad/Narvik lufthavn Evenes" - Sluttrapport

Forslag til vedtak:

"Ofoten regionråd tar sluttrapporten fra prosjektet Ny virksomhet ved Harstad/Narvik lufthavn Evenes" og takker Nordic Cooperation AS for samarbeidet."

Saksopplysninger:

Det ovennevnte prosjektet er nå ferdigstilt og sluttutbetaling er utført. Rapporten er i seg selv så vidt omfattende at den ikke egner seg for generell distribusjon. Dokumentene vil være tilgjengelige for regionrådets medlemmer gjennom sekretariatet og vil bli tatt med til møtet.

Rapporten inneholder en rekke tekniske beregninger og betraktninger for oppbygging av et større hangarbygg ved Evenes flyplass som skal innholde fasiliteter for vedlikehold av fly opp til størrelsen jumbojet, lokaler egnet for utdanning av flyingeniører (3-årig bachelor utdanning), lokaler for av og pålasting av flyfrakt og et flyplasshotell. Rapporten konkluderer med at det bør finnes betydelig potensial i dette.

Sak AU 07/10

Medlemskap KS Bedrift

Forslag til vedtak:

”Ofoten regionråd melder seg inn i KS Bedrift.”

Saksopplysninger:

I løpet av det første hele driftsåret for sekretariatet har blitt tydelig at det vil være foredelaktig om regionrådet får en mer selvstendig stilling enn dagens vertskommunesamarbeid. Utfordringene har særlig vært knyttet til to felt: arbeidsgiveransvar og økonomiforvaltning.

AU fattet i i sak AU 20/09 (ansettelse daglig leder Ofoten friluftsråd) følgende vedtak:

”..

6. Arbeidsutvalget ber om at sekretariatet umiddelbart starter prosessen mot å selv ta hele arbeidsgiveransvaret for ansatte I regionrådet og underliggende organer.”

Sekretariatet har startet denne prosessen og ser det som formålstjenelig at et skifte skjer i forbindelse med årsskiftet 2010/11.

For å hjelpe til med å ivareta arbeidsgiveransvaret på en ansvarlig og god måte samt lette overgangen til en annen organisasjonsform er det sterkt ønskelig at regionrådet blir medlem av en arbeidsgiverorganisasjon. Ut fra mandat og medlemsmasse synes KS Bedrift å være den rette organisasjonen å slutte seg til (se vedlegg).

Den økonomiske konsekvensen av en innmelding er et årlig grunnbeløp på p.t. 12.000,- og 0,192 % av grunnlaget for innbetaling av arbeidsgiversavgift. Dette forventes å utgjøre ca. kr. 14.000,- for inneværende og 16.000,- for 2011.

Vedlegg:

- Informasjonsbrosjyre fra KS Bedrift



OMFATTENDE NÆRINGSPOLITISK ARBEID MOT DET POLITISKE MILJØET I NORGE OG EU

- KS Bedrift har tilgang på KS' konsultasjonsordning, som gir mulighet for å ta opp viktige interessepolitiske saker med Regjeringen og departementene på faste møter gjennom året.
- KS Bedrift jobber direkte mot Storting og embedsverket og andre

viktige beslutningstagere i det politiske miljøet, og er representert i en rekke offentlige råd og utvalg.

- Hjemfallssaken er et slikt eksempel. KS Bedrift bidro sterkt til at Norge valgte å stå fast på hjemfallsretten, som garanti for nasjonal styring og kontroll av vannkraften.

- KS Bedrift samarbeider med flere store bransjeorganisasjoner – bl.a. innen energi, avfall, VA, havn og revisjon. Vi arbeider aktivt sammen med disse overfor myndighetene.

ORGANISERING

Hva skjer med IKSer og kommunalt eide ASer som ikke er organisert?

- De kan ikke lene seg på kommunen
- Hovedtariffavtalen gjelder ikke for dem
- De står alene hvis de trenger råd i arbeidskonflikter

Hva skjer med KFer, FKFer og § 27-selskaper?

får sine arbeidsgiverinteresser ivaretatt av kommunen og kan derfor benytte seg av eierkommunens avtaleverk og rådgivning. Det er likevel viktig for

KFer, FKFer og § 27-selskaper innen store bransjer å bli medlem:

- p.g.a. vår næringspolitiske virksomhet
- fordi de får et bransjefelleskap i KS Bedrift

MEDLEMSTILBUD – som inngår i kontingenten eller til konkurransedyktig pris:

AVTALEVERKET

- KS Bedrift har et godt avtaleverk, som er moderne, fleksibelt og lett å forstå
- KS Bedrift har egen Hovedtariffavtale for energibransjen. KS Bedrift fikk i 2008 egen Særavtale for andre konkurranseutsatte bedrifter
- KS Bedrift har egen særavtale for bedriftene innen brann/redning
- For alle andre bedrifter benytter KS Bedrift den kommunale Hovedtariffavtalen
- Tariffavtalene våre sikrer de ansatte gode pensjonsvilkår

Vi tilbyr

- Konfliktberedskap i forbindelse med tariffoppgjør
- Løpende rådgivning i spørsmål knyttet til tariffavtalene
- Tvisteløsning i forbindelse med lokale forhandlinger

All juridisk bistand knyttet til fortolkning av sentrale tariffavtaler ytes gratis (rådgivning og prosessuell bistand)

ANDRE ARBEIDSGIVERRELATERTE TILBUD

- Kurs- og seminarer om arbeidsgiverrollen – sentralt eller på bedriften (finansiert helt/delvis vha. OU-ordningen)
- Løpende rådgivning om arbeidsgiverrelaterte temaer
- Løpende informasjon om lov- og avtaleutviklingen
- "Tyngre" arbeidsrettslig rådgivning og prosessuell bistand
- KPS (Kommunenes elektroniske personalsystem): Viktig personalverktøy fra Kommuneforlaget
- Mentorprogram

KURS OG KONFERANSER

- Årskonferanse - med generalforsamling og årsmøter - i februar hvert år

- Regionale konferanser etter tariffoppgjørene – for hhv energibedriftene og øvrige medlemmer
- Bransjespesifikke seminarer
- Ulike styrekurs på tvers av bransjer og selskapsform (over 1 dag eller flere dager – kompetansegivende, finansiert helt/delvis vha. OU-ordningen)
- Skreddersydde oppdrag på bedriften - om styrets/eierorganenes rolle og ansvar, habilitet, etikk o.a.
- Introduksjonsseminar for nye medlemmer

EIERSKAP

Når det gjelder eierstyring og Eiermeldinger, vises til KS Eierforum (www.ks.no/eierforum). De har også anbefalinger for god eierstyring.

INTERNASJONALT ARBEID

- Påvirkningsarbeid gjennom medlemskap i vår europeiske søsterorganisasjon CEEP
- Eget Brussel-kontor gjennom KS
- Kompetanseprogrammet *Norsk kommunesektor og EU/EØS*
- Løpende overvåking av og informasjon om utviklingen i EU/EØS

ANDRE JURIDISKE TJENESTER

Tilbud om konkurransedyktige juridiske tjenester fra advokater som bistår innen deler av det forretningsjuridiske området.

I tillegg til KS Bedrifts juridiske kompetanse, kan medlemmene benytte KS Advokatenes tjenester.

KONSULENTTJENESTER

KS-Konsulent AS tilbyr tjenester innen organisasjons- og lederutvikling og har også en omfattende kurs- og konferansevirksomhet (teknisk arrangør). www.kskonsulent.no

VEILEDERE I:

- Arbeidsgiverstrategi
- Seniorpolitikk
- Eierskapstenkning
- Selskapsorganisering
- Etikk, samfunnsansvar og antikorrupsjonsarbeid
- Varsling
- Mediekontakt (en for energibedrifter, en for øvrige bransjer)

STYREANSVARSFORSIKRING

Tilbud fra april 2009

ADMINISTRATIVE VERKTØY

- Rabattavtale med Microsoft (meget gunstige betingelser på IKT-varer og -tjenester)
- Medarbeiderundersøkelse

ANNEN MEDLEMSKONTAKT

- Nyhetsbrev – hver måned på mail
- Hjemmesider - på www.ks-bedrift.no
- Medlemsbesøk - etter ønske

KONKURRANSEDYKTIG KONTINGENT

Satsene p.t. er:

I. Fast del:

24 ansatte eller mindre Kr 12 000
24 ansatte eller mer Kr 24 000

II. Variabel del:

0.192 % av bedriftens arbeidsgiveravgiftspliktige ytelser foregående år